

Herzliche Einladung:

Stärken-Update für Ihr Recruiting

Liebe Mitglieder,

wir wissen, dass alle unsere Mitglieder an unterschiedlichen Punkten innerhalb des Themas Recruiting stehen. Interessierte Mitglieder, die das Thema weiterverfolgen möchten, laden wir mit diesem Schreiben herzlich zu unserer Kleingruppe „Stärken-Update für Ihr Recruiting“ ein. Wir arbeiten gemeinsam im Dialog an Ihren konkreten Beispielen, Tools und Methoden und entwickeln diese zusammen weiter.

Thematische Schwerpunkte (Vorschlag)

Meine eigenen Stärken im Recruiting • Wir erarbeiten für jede:n, wie er oder sie individuelle Stärken im Recruiting einsetzen kann und schauen uns mögliche Fallstricke an. Anhand von konkreten Beispielen werden wir erarbeiten, wie jede:r im Bewerbungsprozess vorgeht und machen uns unbewusste Prozesse bewusst. Neben der eigenen Professionalisierung ist es erklärtes Ziel, offen für Bewerber:innen mit andersartigen Stärkenprofilen und offen für Kandidat:innen der „zweiten Reihe“ zu werden.

Stellenanzeigen • Sie bringen Ihre Stellenanzeige(n) mit und wir geben diesen ein Stärken-Update. Gemeinsam schauen wir drüber, reflektieren, diskutieren und haben im Ergebnis Stellenanzeigen für Ihr Unternehmen, die den Stärken des Unternehmens und den Stärken möglicher Bewerber:innen gerecht werden.

Bewerbungsgespräch • Auf Basis Ihrer aktuellen Unterlagen prüfen wir gemeinsam, wie Sie Stärken von Bewerber:innen im Gespräch und anhand kleiner Aufgaben differenzierter ermitteln können und geben somit Ihrem Bewerbungsgespräch ein Stärken-Update.

Sobald sich mindestens drei Unternehmen finden, können wir die Kleingruppe starten. Weitere Themenwünsche arbeiten wir gerne mit ein.

Wenn Sie Interesse haben, melden Sie sich bitte bei uns. Das konkrete Vorgehen werden wir mit der Kleingruppe in Abhängigkeit des Bedarfs abstimmen.



150 € inkl. MwSt.
125 € inkl. MwSt. für Mitglieder



0371 355617-40



info@potential-akademie.com

potential.kleingruppen

für Mitglieder der potential.akademie eG



Mittelständische Unternehmen konzentrieren sich täglich auf ihre herausragenden Stärken im operativen Tagesgeschäft. Gleichzeitig braucht es praktikable Lösungen im Bereich Personal- und Persönlichkeitsentwicklung, um dem steigenden Wertanspruch der Mitarbeiter:innen Sorge zu tragen.

KLEINGRUPPENARBEIT

- Dem genossenschaftlichen Prinzip „Was du nicht allein vermagst, dazu verbinde dich mit anderen, die das Gleiche wollen!“ folgend, begleiten wir Gruppen von drei bis max. sechs Unternehmen dabei, eigene Projekte in der Personalarbeit im Austausch gemeinsam zu entwickeln, umzusetzen und zu reflektieren.

IHRE VORTEILE

- Durch dieses Vorgehen erhalten Sie bereits in der Erarbeitungsphase ihres jeweiligen Projekts wertvollen Erfahrungsinput aus der Gruppe. So können Sie Erfolgsfaktoren und auch Fallstricke von Anfang an mitdenken und eine effizientere Umsetzung in Ihrem Unternehmen erwirken. Durch den regelmäßigen Austausch innerhalb der Gruppe bleiben Sie am Ball und die Arbeit an dem strategischen Projekt geht nicht in der operativen Arbeit „unter“.

UNSER BEITRAG

- Wir koordinieren die Kleingruppe, liefern Input und halten übergeordnete Ergebnisse fest. In Abhängigkeit vom gewählten Thema organisieren wir gemeinsame „Vor-Ort-Besuche“ und organisieren und führen sowohl digitale als auch präsenzhafte Arbeitstreffen durch.



Individuelles Angebot



0371 355617-40



info@potential-akademie.com